

FÖRETAGSLEDARES UPPFATTNINGAR OM ARBETSMILJÖPRIORITERING OCH DESS SAMBAND MED FRAMGÅNG

Thomas Karlsson¹, Hasse Nordlöf¹ och Katarina Wijk²

¹Centrum för belastningsskadeforskning, Avdelningen för arbets- och folkhälsovetenskap,
Högskolan i Gävle. e-mail: thomas.karlsson@hig.se

²Samhällsmedicin Gävleborg, Landstinget i Gävleborg.

Introduktion

En god arbetsmiljö kan bidra till såväl ökad hälsa och säkerhet bland anställda, som stärkt konkurrenskraft, produktivitet och kreativitet i företag. För att nå potentiella fördelar av en god arbetsmiljö är företags arbetsmiljöarbete av vikt.

Syfte

Studiens syfte var att undersöka hur företagsledare prioriterar olika arbetsmiljöområden, samt i vilken utsträckning företagsledare uppfattar ett samband mellan arbetsmiljö och framgång.

Metod

De inkluderade företagen var verksamma i Mellansverige, var mestadels mikro- eller småföretag, och representerade en variation utav branscher. 136 företag valdes slumpmässigt från en lista över finansiellt framgångsrika företag som sammanställts av en privat revisionsbyrå. I en enkät^[1], omfattande 42 frågor, skattade företagsledarna ($n=35$, svarsfrekvens 26 %) sin prioritering av sju arbetsmiljöområden: fysiska arbetsförhållanden, psykosociala arbetsförhållanden, organisatoriska förbättringar, arbetsmiljörutiner, kommunikation & interaktion, ledarskap, samt hälsa & prevention. En visuell analog skala (VAS; 1-100) med ändpunkterna ”prioriteras inte alls” till ”prioriteras helt och hållet” användes som svarsalternativ till frågorna. Därutöver angav företagsledarna i vilken utsträckning de uppfattar att ett samband mellan god arbetsmiljö och framgång existerar, samt om ett sådant samband är gällande i deras företag. Vid analysen jämfördes företagsledarnas uppfattningar genom ANOVA- och t-test.

Resultat

Det högst prioriterade området (VAS-medelvärde bland företagsledarna) var *Kommunikation & Interaktion* (83,5), följt av *Psykosociala arbetsförhållanden* (82,1) och *Arbetsmiljörutiner* (79,9). Företagsledarna uppfattade ett samband mellan god arbetsmiljö och framgång. Sambandet uppfattades gälla företag i allmänhet i signifikant högre utsträckning (79,7) jämfört med hur det uppfattades gälla det egna företaget (72,1) ($p<0,05$).

Diskussion

En hög prioritering av *Kommunikation & Interaktion* indikerar att företagsledarna, i detta urval, anser det viktigt att involvera och interagera med sina medarbetare i företaget. Uppfattningen om ett samband mellan en god arbetsmiljö och framgång tyder på att företagsledarna ser potentialen i att implementera aktiviteter som bidrar till att etablera och upprätthålla en god arbetsmiljö.

1. Nordlöf, H., Wijk, K., & Lindberg, P. A comparison of managers' and safety delegates' perceptions of work environment priorities in the manufacturing industry. *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries*, 2011. Epub ahead of print.